
Medidas básicas 2025/26 (cumplimiento)

Calendario y acciones

- Septiembre 2025: Publicación de esta página y difusión del canal confidencial (info@ctmdefense.es) en cartelería del pabellón y grupos de comunicación
- Octubre 2025: Formación 1h online para staff y delegados/as: igualdad, acoso y LOPIVI
- Noviembre 2025: Revisión de lenguaje e imágenes no sexistas en web/redes/materiales
- Enero 2026: Control de certificados negativos de delitos sexuales para quien trabaje con menores
- Febrero 2026: Taller de comunicación inclusiva para monitores/as (45 min)
- Abril 2026: Acciones de captación femenina (jornada puertas abiertas + descuento matrícula)
- Mayo 2026: Encuesta anónima de clima y revisión de incidentes
- Junio 2026: Publicación de indicadores de participación por sexo y memoria breve de cumplimiento

Protocolos y controles operativos

- Regla de dos adultos visibles en sesiones individuales con menores
- Vestuario: normas de privacidad y supervisión proporcional
- Viajes/competiciones: autorizaciones parentales y listado de acompañantes
- Uso de imagen: consentimiento informado y almacenamiento seguro
- Acuse de recibo <= 7 días a comunicaciones formales y registro interno de incidencias

Notas de obligación (umbral de personal)

- Plan de Igualdad y Sistema interno de información (Ley 2/2023) obligatorios a partir de $\geq$ 50 personas trabajadoras; si se supera el umbral, se publicará aquí el resumen y el procedimiento
- Registro retributivo (RD 902/2020): si existe personal contratado, el club llevará y pondrá a disposición de la plantilla el registro; solicitudes por info@ctmdefense.es